

Teamaudit aanwezig motivatie en energie

Functie: een globaal en robuust beeld krijgen van de impliciete bronnen van energie en motivatie binnen een team.

Instructie: Anoniem invullen. Omcirkel per vraag één antwoord. Lees na het beantwoorden van de vragen de vervolginstructie om uw score uit te rekenen.

1. Ziet u uzelf werken op de toppen van uw kunnen?
a. vaak **b.** soms **c.** zelden
2. Bent u het eens met de waarden /principes van uw team?
a. ja, helemaal **b.** gedeeltelijk **c.** helemaal niet
3. Herkent u een duidelijk verband tussen de taken die u doet en de doelen die uw team nastreeft?
a. vaak **b.** soms **c.** zelden
4. Hoeveel van wat u doet – wanneer u samenwerkt met anderen – schat u in als de beste bijdrage die u kunt leveren?
a. meest **b.** iets **c.** weinig
5. Denkt u dat wat u leest en hoort over missie, waarden en principes van het team ook nageleefd wordt door de bedenkers ervan?
a. meestal **b.** soms **c.** weinig
6. Hoe helder is voor u de rol die u in het team heeft?
a. 75 – 100% **b.** 50 – 75% **c.** 50% en minder
7. Hoeveel toegang heeft u tot mensen en bronnen binnen uw organisatie?
a. voldoende **b.** sommige **c.** beperkt
8. Geef aan hoe hoog uw motivatie is om alles te geven, op dit specifieke moment.
a. hoog **b.** gaat wel **c.** laag
9. Inspireert uw huidige rol u om méér voor het team te doen?
a. vaak **b.** soms **c.** zelden
10. Als u iemand over de missie of doel van het team hoort praten, hoeveel betekent dit dan voor u?
a. veel **b.** iets **c.** weinig

